

*Aider les cadres nouvellement mutés et leurs conjoints et familles à réussir leur insertion, tel est l'objectif de Benoît Janvier, un habitué des mutations professionnelles qui a décidé de mettre son expérience au service des autres, via une entreprise de services : Alpes Relocation.*



*Benoît Janvier propose à la fois une formation et des services pratiques aux cadres fraîchement mutés et à leurs familles.*

## Pour conjuguer mutations avec insertion

**J**e suis originaire de Marseille, mais je n'y habite plus depuis 25 ans. Et en quinze années de carrière professionnelle dans le marketing, j'ai connu huit déménagements. Alors j'ai un peu d'expérience !» Installé depuis un an dans le bassin annécien à la faveur de la mutation... de son épouse, Benoît Janvier a décidé de mettre en œuvre un projet qui lui tient à cœur depuis longtemps : créer une structure d'aide pour les cadres nouvellement mutés et leurs familles afin qu'ils réussissent mieux leur intégration sociale.

Né aux Etats-Unis dans les années quatre-vingt, le concept, nommé "relocation", s'appuie sur quelques constats chiffrés : le taux de divorce ou de séparation chez les expatriés est de plus de 60 % et plus de 90 % des échecs sont dus à des problèmes d'insatisfaction du conjoint ou de la famille. «J'ai observé ce qui se faisait aux USA et aussi en France», explique Benoît Janvier. Mais plutôt que de fournir le poisson j'ai choisi d'aider à pêcher.» Alpes Relocation a donc une spécificité. Aux candidats à l'exil comme aux nouveaux arrivants dans la

région (et notamment les étrangers), la structure propose des séminaires de préparation et de formation.

### Prestations de "terrain"

Aux premiers, Benoît Janvier explique les enjeux d'un déménagement à l'étranger, les prépare à tout ce qu'ils vont devoir affronter comme changements et leur donne des pistes pour mieux s'acclimater. Avec les seconds, il fait le point sur tout ce qui a déjà été réalisé au niveau de la préparation et apporte le complément en termes d'informations et d'analyse (géographie et histoire régionale, présentation du mode de vie français, du fonctionnement des administrations, du niveau de vie, etc.). «J'aime que les cadres soient là avec leurs conjoints. Pour qu'ils prennent conscience du stress qui les attend aussi», détaille le conseiller en déménagement.

Au-delà de cette formation, Alpes Relocation fournit des prestations "de terrain", mais toujours avec l'objectif d'amener ses clients (plus exactement les cadres des entreprises clientes) à l'autonomie la plus large

et la plus rapide possible. «J'interviens sur trois plans : le logement (présélection, visites visuelles par internet, préparation...), l'administratif (assistance pour les démarches : permis de séjour, immatriculation des voitures, couverture sociale...) et la vie quotidienne (trouver une école et une crèche, une association ou un club sportif, indiquer tel ou tel magasin spécialisé...).», commente Benoît Janvier.

### Un potentiel important

«Le département est dynamique, les entreprises technologiques, celles qui n'hésitent pas à faire appel à des compétences extérieures, sont nombreuses. Et puis, il y a aussi l'arrivée progressive à la retraite des "papys boomers", qui pourrait entraîner des changements en profondeur. C'est certain, ici il y a un vrai potentiel», estime Benoît Janvier. Le presque quadragénaire a donc commencé à prospecter les sociétés du département fin 2003. «J'ai été très aidé par Salomon et par une conseillère en ressources humaines installée à Genève et qui fait les

séminaires de formation avec moi», insiste-t-il.

Pour le moment, les résultats se font attendre. «Le contexte n'est pas très favorable. Tout le monde souhaite voir la reprise avant d'embaucher. Mais les réactions sont très positives. Plusieurs chefs d'entreprises m'ont dit : nous n'engageons pas de nouveaux personnels pour le moment, mais vos services nous intéressent parce que nous avons déjà eu des problèmes avec nos recrutements.» Un cadre qui part avant la fin de sa période d'essai, c'est plusieurs mois de perdus, sans parler du coût salarial, de celui de l'éventuel chasseur de tête... «Dans ce cadre, mes prestations ne sont vraiment pas onéreuses pour une entreprise», estime Benoît Janvier.

Si les résultats sont conformes à ses attentes, celui qui a pour le moment opté pour le portage salarial à titre provisoire – afin de réduire les charges et de pouvoir se consacrer entièrement à l'activité sans avoir à gérer trop d'administratif – devrait créer, à l'automne, la Sarl Alpes Relocation et n'exclut pas d'embaucher rapidement au moins une personne.

**Eric Renevier**